



AUTOR(ES): LORENA CORREIA MAGALHÃES, BARBARA VERSIANI LINS CORRÊA MACHADO, ENZO GABRIEL MURITIBA MOREIRA e GABRIELA SOUSA MOTA.

ORIENTADOR(A): LEANDRO LUCIANO SILVA RAVNJAK

A EVOLUÇÃO HISTÓRICA DOS DIREITOS TRABALHISTAS NO BRASIL

RESUMO: O Direito do Trabalho tornou-se uma das áreas de maior atuação no direito brasileiro. Sua instituição oficial, com marco na criação das Consolidações das Leis Trabalhistas (CLT), estabeleceu diversas normas que facilitaram o desenvolvimento de relações entre empregado e empregador. Diante dos avanços tecnológicos e mudanças em todos os âmbitos da sociedade ao longo da história, faz-se relevante diversos estudos no âmbito constitucional, na intenção de compreender a trajetória das normas trabalhistas no Brasil. Para a elaboração do presente estudo utilizou-se a metodologia bibliográfica e documental, a partir de informações recolhidas de artigos científicos e livros. Ademais, empregou-se a abordagem qualitativa exploratória, com base em pesquisas para induzir ao entendimento do assunto em tela. A assinatura da Lei Áurea em 1888 foi o pontapé inicial na efetivação dos direitos trabalhistas no Brasil, pois, após a sua aprovação, o trabalho forçado foi abolido no território brasileiro. Ademais, um ano depois, foi proclamada a república no país e, com ela, iniciou-se o período liberal do direito trabalhista, marcado por diversas iniciativas que, mais tarde, cooperaram no desenvolvimento da legislação que trata do assunto em tela. Nesse contexto, a ampliação do direito trabalhista no país só se deu no Governo Vargas, após a Revolução de 30, com a elaboração de inúmeras leis e decretos trabalhistas. A partir do decreto 5.452, de 1º de maio de 1943, surge a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), caracterizada não somente por ser o marco definitivo do estabelecimento de uma lei trabalhista clara e protetiva no Brasil, mas também por ser responsável pela regulamentação das leis trabalhistas e processo do trabalho, de forma que as regras ficassem mais acessíveis. Após a criação da CLT, muitas leis foram adicionadas. Contudo, ainda que abundosos os avanços alcançados pela “Constituição Cidadã”, é inegável a preservação de problemas antigos e a manutenção de mecanismos autoritários, que claramente confrontavam os preceitos democráticos. Portanto, a partir da análise da evolução dos direitos trabalhistas no Brasil, constatou-se a necessidade de uma legislação capaz de regulamentar as relações laborais. Neste contexto, o estudo permitiu compreender a importância das transformações na legislação trabalhista, a fim de adaptar-se às mudanças ocorridas nas relações de trabalho e proteger os direitos dos trabalhadores em um Estado Democrático de Direito.

Palavras-Chave: Trabalho. Direito. Brasil. Trabalhista. Constituição. CLT.