



AUTOR(ES): IGOR SAMUEL GOMES RIBEIRO e SHERYDAN AZEVEDO VASCONCELOS.

ORIENTADOR(A):

A IMPORTÂNCIA DA MOTIVAÇÃO ORGANIZACIONAL: UMA REVISÃO DE LITERATURA

RESUMO: A motivação organizacional está associada aos vários fatores que contribuem para que o indivíduo atinja uma determinada meta ou objetivo em uma empresa. Considerando essa lógica empresarial, a criação de um ambiente profissional saudável é essencial para angariar produtividade à empresa e oferecer condições apropriadas para o desenvolvimento e atuação de seus membros. Diante disso, o objetivo do presente trabalho é discorrer sobre a importância da motivação dentro do contexto empresarial. Para compor esta revisão bibliográfica foi realizada uma busca eletrônica de artigos, utilizando a base de dados CAPES e PubMed, considerando como critérios de inclusão os manuscritos dos últimos 5 anos (2016-2021) na língua inglesa e portuguesa. Foram excluídos os artigos que não contemplavam o respectivo período e aqueles que não se encontravam nos idiomas supracitados. Assim, foram selecionados 8 artigos que discorriam sobre a motivação dentro das organizações, sendo possível inferir que esta contribui para o crescimento profissional do colaborador e consequentemente, da empresa, na medida em que se estabelece alternativas e meios de incentivos para o alcance de metas organizacionais. Explicitando, as empresas podem usar das seguintes estratégias, como: oferecer um salário e responsabilidade compatível com a função que o colaborador exerce; premiações e reconhecimentos por produtividade; além de ambientes adequados para a execução do processo de trabalho. Através desses recursos, os gestores devem buscar um maior comprometimento entre os colaboradores e assim, incentivar a permanência dos membros na empresa. Logo, a motivação permite que essas instituições estimulem em seus trabalhadores, a satisfação pessoal e o sentimento de pertença em seu local de trabalho. Portanto, fica evidente que a motivação organizacional é de suma importância para o sucesso de uma instituição, fazendo com que a equipe trabalhe com mais afinco, dedicação em consonância com os propósitos organizacionais.

PALAVRAS-CHAVE: Motivação. Organização. Colaboradores.